



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ได้รับการพัฒนา โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ เป็นบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีขีดความสามารถและมาตรฐานการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

จากเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จึงเห็นจำเป็นต้องเตรียมกำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ อาทิเช่น การสอนงาน (On the Job Training) การมอบหมายงาน (Delegation) การสอนงาน(Coaching) ระบบการเป็นพี่เลี้ยง(Mentoring) เป็นต้น การฝึกอบรม(Training) เป็นรูปแบบพัฒนาบุคลากรรูปแบบหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ให้ความสำคัญ โดยสามารถแบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. การฝึกอบรมภายในที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จัดขึ้น (In-House Training) เป็นการฝึกอบรมบุคลากรที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จัดขึ้นเอง โดยมีการจัดทำโครงการ/หลักสูตร และเชิญวิทยากรทั้งจากภายในและจากภายนอก ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในหัวข้อการบรรยาย

๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (Off-House Training) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จะพิจารณาโครงการ/หลักสูตรการอบรมที่มีความสำคัญ จำเป็นต่อการพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงาน และ/หรืออาจเป็นโครงการ/หลักสูตรที่เป็นการเตรียมความพร้อมทางคุณสมบัติของบุคลากรในการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารต่อไป ในการเข้ารับการอบรมดังกล่าว อาจมีหรือไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม

การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (Off-House Training) เป็นรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่มีข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่สามารถส่งบุคลากรในการเข้ารับการอบรม ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากงบประมาณ และ/หรือจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ได้รับการจัดสรรในแต่ละรอบ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ/หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก โดยให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่แต่ละตำแหน่งได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร หรือหลายหลักสูตรตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑ เป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติตามที่โครงการ/หลักสูตรกำหนด

๑.๒ ไม่เคยผ่านการอบรมในโครงการ/หลักสูตรเดียวกันภายในรอบปีงบประมาณเดียวกัน

๑.๓ ไม่อยู่ในระหว่างการฝึกอบรมในโครงการ/หลักสูตรอื่น

๑.๔ มีความสนใจและประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๕ ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๑.๖ เป็นผู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เห็นสมควรให้เข้ารับการอบรม

๑.๗ ในช่วงระยะเวลาการเข้ารับการอบรมจะต้องไม่ติดภารกิจราชการที่สำคัญหรือเร่งด่วนอัน ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒. วิธีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ กรณีหน่วยงานผู้จัดอบรมกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรมโดยระบุตำแหน่ง และ/หรือผู้ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับโครงการ/หลักสูตรที่อบรม และไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ให้พิจารณาคัดเลือก จากผู้สมัครหรือผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง และ/หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ พิจารณาคัดเลือก ผู้สมัครหรือผู้ประสงค์ที่มีคุณสมบัติตามลำดับอาวุโส โดยไม่ต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับ การอบรม

๒.๒ กรณีหน่วยงานผู้จัดอบรมกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรมโดยระบุตำแหน่ง และ/หรือผู้ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับโครงการ/หลักสูตรที่อบรม และมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ให้พิจารณาคัดเลือกจาก ผู้สมัครหรือผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง และ/หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร หรือผู้ประสงค์ที่มีคุณสมบัติตามลำดับอาวุโส โดยต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

๒.๓ กรณีหน่วยงานผู้จัดอบรมไม่กำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม และไม่มีค่าใช้จ่ายในการ ลงทะเบียน ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้สมัครหรือผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง และ/หรือผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบ หรือตามความเหมาะสม ทั้งนี้ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครหรือผู้ประสงค์ที่มีคุณสมบัติตามลำดับอาวุโส โดยไม่ต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

๒.๔ กรณีหน่วยงานผู้จัดอบรมไม่กำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม และมีค่าใช้จ่ายในการ ลงทะเบียน ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้สมัครหรือผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง และ/หรือผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบ หรือตามความเหมาะสม ทั้งนี้ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครหรือผู้ประสงค์ที่มีคุณสมบัติตามลำดับอาวุโส โดยต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

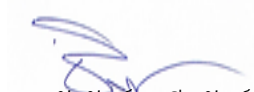
๒.๕ หน่วยงานผู้จัดอบรมที่กำหนดให้มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ควรเป็นหน่วยงานที่ทำ บันทึบข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายด้าน การศึกษาและพัฒนาบุคลากร เป็นอันดับแรก ทั้งนี้ หากเป็นหน่วยงานอื่นให้พิจารณาเป็นรายๆ ไป ตามความ เหมาะสม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติหรือวิธีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ/หลักสูตร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายชัยรัตน์ ทวีทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่