

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
<u>กองคลัง</u>								ว่างเดิม ว่างเดิม
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี								
หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (ว่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน								
นักวิชาการพัสดุ (ขพ.) (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองช่าง</u>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (อว.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ผอ.กองการศึกษาฯ)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู(คศ.๒)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ผอ.กองสวัสดิการสังคม)								
นักพัฒนาชุมชน (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๕๒	๕๓	๕๓	๕๓	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนที่มี คนครอง	อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีครอง
๑	อัตรากำลัง				
	๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๑๙	-	๒
	๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	-
	๓. พนักงานครู	๖	๖	-	-
	๔. พนักงานจ้าง	๒๑	๒๑	-	-
	รวม	๔๙	๔๗	-	๒
๒	ประเภทตำแหน่ง				
	๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	-
	๒. อำนวยการท้องถิ่น	๗	๕	-	๒
	๓. วิชาการ	๑๐	๖	-	๔
	๔. ทั่วไป	๖	๕	-	๑
	๕. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	-
	๖. สายงานการสอน	๖	๕	-	๑
	๗.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-	-
	๘.พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	-	-
	รวม	๕๓	๔๕	-	๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			สถานะโครงการ	
				งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร	- ประกาศรับโอน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	-	-	-	✓
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู พนักงานจ้าง	กำหนดวันลาและมาปฏิบัติราชการ ประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู พนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๖๗	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-	-	-	✓

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			สถานะโครงการ	
				งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. สวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม การสื่อสารในการปฏิบัติหน้าที่ การทำงานเป็นทีม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒๗ ก.พ.๖๗	-	-	-	-	✓
	๔.๒ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	- ความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน	ม.ค.๖๗ – ก.พ.๖๗	-	-	-	-	✓
	๔.๓ โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place)	-เป้าหมายโครงการให้องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน สะอาดปลอดภัย จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสมมีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-	-	-	✓
	๔.๔ สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปี ๒๕๖๖ นอกจากสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการการศึกษาบุตร	-เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกให้กับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ	๑๔ ก.พ.๖๗					

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			สถานะโครงการ	
				งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเผยแพร่ความรู้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การสร้างโอกาสทางก้าวหน้าในวิชาชีพที่มากขึ้นกว่าระบบเดิม แม้จะกำหนดหลักเกณฑ์ที่เข้มข้นมากขึ้น และระยะเวลาที่เป็นมาตรฐานมากขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าความก้าวหน้าที่เพิ่มสูงขึ้นจะมาพร้อมกับศักยภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นมืออาชีพ และสร้างประโยชน์ให้กับประชาชนในท้องถิ่นมากขึ้น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-	-	-	√
๕.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตัวอย่าง	มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๓ คน จัดส่งเข้ารับการอบรมจำนวน ๑๙ คน รวมทั้งสิ้น ๔๕ ครั้ง คิดเป็น ๘๒.๖๐%	๑ ต.ค.๖๖–๓๐ ก.ย.๖๗	๓๔๑,๕๐๐	๒๘๑,๘๘๑	๕๙,๖๑๙	-	√

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการฝึกอบรมข้าราชการ	๒๐๐,๐๐๐	บาท
คิดเป็นร้อยละ	$\frac{๒๐๐,๐๐๐}{๕๐,๐๐๐,๐๐๐} \times ๑๐๐$	= ๐.๔

พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๓ คน

เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น ๕๑ ครั้ง

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๑๙ \times ๑๐๐}{๒๓} = ๘๒.๖๐$

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่อบรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	หมายเหตุ
๑	นายชัยรัตน์ ทวีทรัพย์	ปลัด อบต.	๓	
๒	นางวชิตรา รัตนอุไร	รองปลัด อบต.	๒	
๓	นางสาวชีวานันท์ ชัยชมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	๔	
๔	นายสยาม จันทรแปลก	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๐	
๕	นางสาวปิ่นอนงค์ ชาอุ่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	
๖	นางสาวแจ้วลิน จันทสิงห์	นิติกร	๔	
๗	นางปิยะฉัตร เป้าสุด	นักทรัพยากรบุคคล	๔	
๘	นางณฐมน นามกันยา	จพง.การเงินและบัญชี	๓	
๙	นางกฤษฏีกา โสดบัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	
๑๐	นางสาวทัศนีย์ บุญแท่ง	นักพัฒนาชุมชน	๓	
๑๑	นายสมบุญ ด้วงผาง	นักวิชาการพัสดุ	๑	
๑๒	นางสาวเปรมฤดี ชาอุ่น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	
๑๓	นายพรหมมินทร์ ศรีป้อ	นายช่างโยธา	๑	
๑๔	นายบัณฑิต กอญยอง	นายช่างไฟฟ้า	๑	
๑๕	นางจันทกานต์ ศรีอินทร์คำ	ครู คศ.๒	๑	
๑๖	นางน้ำค้าง ชาอุ่น	ครู คศ.๒	๑	
๑๗	นางยุพิน ปาศรี	ครู คศ.๒	๑	
๑๘	นางจารุวรรณ สีมาก	ครู คศ.๒	๑	
๑๙	นางชรี เทียมเพ็ง	ครู คศ.๑	๑	
รวมทั้งสิ้น			๔๕	

ปัญหา/อุปสรรค

- ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ ในการฝึกอบรม
- ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ปัญหาการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

- จัดให้มีการสำรวจความต้องการของบุคลากร และนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาและตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรอย่างแท้จริง
- การปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เมื่อบุคลากรมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ