



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังและความสามารถ การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงมีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัย ดังนี้

๑. มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ

- การมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๒. การอุทิศตน เสียสละเพื่องานและส่วนรวม
๓. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน และเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชา ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศใช้ เช่น

๑. การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
๒. การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่

กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๓. การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

๔. การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการได้ประกาศไว้

๕. การทะเลาะวิวาท

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

การสร้างแรงจูงใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบล

๒. มีการยกย่องชมเชย มอบเกียรติบัตรในการทำความดีในด้านต่างๆ

๓. มีการมอบเงิน และของขวัญ ช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลที่คลอดบุตรหรือกรณีประสบภัยต่างๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสุรสิทธิ์ เมืองลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่