

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้..
ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี
hiriโอตปเป ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น
พื้นฐาน...ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คนไทยต้องอยู่
อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและ
ประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่
การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง
อุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่างๆ
๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อ
ส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ
ทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และ
แบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพ
ผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จัก
อดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็
แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความ
พร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ
อำนาจฝ่ายต่าง หรือกิเลส มีความละเอียดเกรงกลัวต่อบาป
ตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ
มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

งานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๖๐๒-๙๘๑๖



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างเป็นที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม
เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- ✓ การมีส่วนร่วม (Participation)
- ✓ การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ✓ ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)
- ✓ ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- ✓ การตัดสินใจ (Decision Making)
- ✓ การรวมพลัง (Synergy)
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- ✓ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิเช่น

1. การไม่ดูดาต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความหาญหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโงกนอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล

"กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ
ต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

1. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระ และฟังได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น

๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติ เพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่าเป็นระบบการแก้ไขปัญหา สาธารณะที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชนแต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมาร่วมด้วย (build-inmechanism) ในเวลาเดียวกันด้วย ดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้มีเวทีการนำเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือชาวาระบบใหม่แทนการรับจ่านำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงชาวนาได้อะไร แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตลงได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการ ใช้อิทธิทธิ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกลุ่ม เกลาในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น



ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน