

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ในปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ประกาศรับโอนย้ายผู้อำนวยการกองช่างตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา
	๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานขั้นต้นทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ จำนวน ๑ อัตรา
	๓. สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ	ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยธุรการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา
	๔. สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป แทนตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนาความรู้ นำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์	การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๓ คน
	๒. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดในตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน จำนวน ๒๐ คน
	๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และข้อบังคับของหน่วยงานด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบถึงประมวลจริยธรรม
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๔. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของหน่วยงาน

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนคือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ขาดงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดอบรมชี้แจงให้ความรู้แนวทางในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. เสนอของบประมาณในการพัฒนาบุคลากร เพื่อคุณภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงาน