

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

มกราคม 2563

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นราชการท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีงบประมาณ และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความสำคัญในการผลักดันการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินไปใช้ใน การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิง บวกและความ น่าเชื่อถือของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยการนำผลการการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแล้ว นำมากำหนด เป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563”

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

มกราคม 2563

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- บทสรุปมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	1
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	2
1. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน	2
2. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	3
3. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุของผู้ประเมิน	7
4. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	7
5. แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	9
6. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	12

**บทสรุปมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ทำหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยในการดำเนินงานที่ผ่านมา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มุ่งเน้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ได้นำผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาวิเคราะห์จุดอ่อนของการดำเนินงาน มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม จำนวน 3 มาตรการ ดังนี้

- (1) มาตรการปรับปรุงการทำงาน
- (2) มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก และ
- (3) มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

### 1. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานตั้งแต่การบริหารงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน ประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่โปร่งใส รวมถึง ขั้นตอน และการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งในการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสังคม โดยการเข้ารับการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นต้นมา

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมิน ITA ออกเป็น 3 เครื่องมือเพื่อเก็บ ข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่ามีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยง ไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดระดับผลการประเมิน ITA แบ่งออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ว่าภายในปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป)

## 2. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับ 70.58 คะแนน ระดับผลการประเมิน: C (ไม่ผ่าน)

ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนสูงสุด 3 อันดับแรก		ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน (4 ตัวชี้วัด)	
อันดับ 1 การปฏิบัติหน้าที่	88.52 คะแนน	- อันดับ 10 การเปิดเผยข้อมูล	41.33 คะแนน
อันดับ 2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.97 คะแนน	- อันดับ 9 การป้องกันการทุจริต	55.36 คะแนน
อันดับ 3 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.72 คะแนน	- อันดับ 8 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.07 คะแนน
		- อันดับ 7 การใช้งบประมาณ	81.71 คะแนน

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.52
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.97
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.72
4	การใช้อำนาจ	86.40
5	คุณภาพการดำเนินงาน	86.25
6	การปรับปรุงการทำงาน	85.79
7	การใช้งบประมาณ	81.71
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.04
9	การป้องกันการทุจริต	55.36
10	การเปิดเผยข้อมูล	41.33

คะแนนสูงสุด 88.52 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 41.33 คะแนน

กราฟใยแมงมุมแสดงผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.ปี 2562



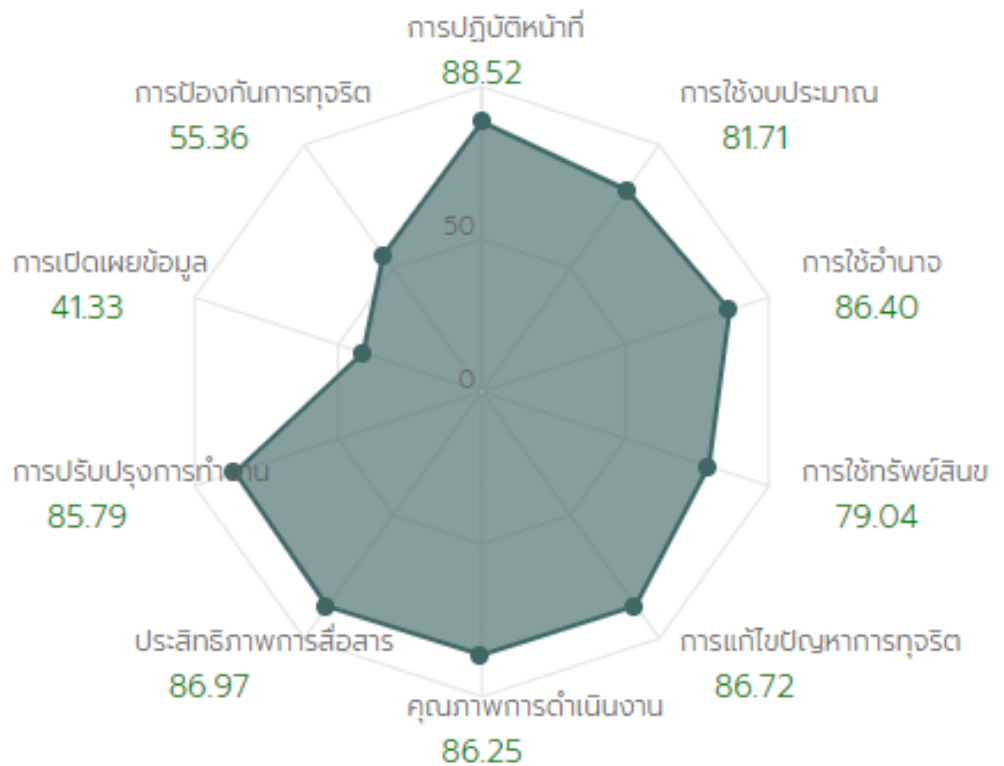
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

70.58 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
11 บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	79.38
12 บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	75.25
13 บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนหากความชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	76.47
14 บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	100.00
15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ	100.00
16 บุคลากรในหน่วยงานมีการให้ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	100.00
17 ท่านรู้จักเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	65.75
18 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	79.83
19 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องหรือไม่	91.72
110 บุคลากรในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ มากน้อยเพียงใด	93.56
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	88.50
112 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	70.91
113 ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	77.08
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	74.31
115 ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	75.25
116 ผู้บังคับบัญชามีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	95.42
117 ผู้บังคับบัญชามีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	98.17
118 การบริหารงานบุคคลไม่ได้รับการแทรกแซงจากผู้อำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มพวกพ้อง	98.17
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	98.17
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก	65.08
121 กรณีมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	69.72
122 บุคลากรภายนอกมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง	98.17
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.69
124 หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	73.42
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	90.83
126 หน่วยงานของท่านมีการทบทวนนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต	100
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข	79.81
128 หน่วยงานของท่านมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย	87.47
129 หน่วยงานของมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน	78.92
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้สะดวก สามารถติดตามเรื่องได้ และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	83.27

ผลการประเมิน IIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 84.47 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีคำถามที่

ได้คะแนน ต่ำกว่า 85 คะแนน จำนวน 16 คำถาม



ประเด็นการประเมิน EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	81.75
E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกัน	83.50
E3 เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	84.00
E4 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน อนุมัติ อนุญาต	99.49
E5 หน่วยงานที่ติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	82.50
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลายช่องทาง	80.49
E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	84.48
E8 หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน	92.42
E9 หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	80.47
E10 หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	96.97
E11 เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	81.50
E12 หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน	82.98
E13 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	100
E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	80.45
E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	84.00

ผลการประเมิน EIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 86.33 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีคำถามที่ได้คะแนน ต่ำกว่า 85 คะแนน จำนวน 11 คำถาม

ประเด็นการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	คะแนนที่ได้
O1-O48 ข้อมูลพื้นฐาน / ข่าวประชาสัมพันธ์ / การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล / โครงสร้าง / การบริหารงาน / การบริหารงบประมาณ / การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล / การส่งเสริมความโปร่งใส / การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต / มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	48.38

ผลการประเมิน OIT ได้คะแนน 48.38 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน

การคำนวณคะแนนการถ่วงน้ำหนักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
IIT	30	84.47	25.34
EIT	30	86.33	25.89
OIT	40	48.38	19.35
คะแนนรวม			70.58

### 3. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุของผู้ประเมิน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไร่ มีค่าคะแนนเท่ากับ 70.58 คะแนน อยู่ในระดับ C ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม รายละเอียดดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

- มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

2) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)

- การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้

- หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม

- จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

### 4. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ รวมถึงประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 พบว่า คำถามที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน มี 25 คำถาม ประกอบด้วย

- คำถามจากแบบประเมิน IIT (การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน) จำนวน 14 คำถาม

- คำถามจากแบบประเมิน EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน) จำนวน 11 คำถาม

- คำถามทั้ง 25 คำถามที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน เป็นจุดอ่อนที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

ห้วยไร่ จะต้องปรับปรุงการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่จึงได้นำประเด็นคำถามทั้ง 25 ข้อ มาเรียงลำดับจากน้อยไปมาก เพื่อมากำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยไร่ โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการรายงานผล

ตารางแสดงลำดับคะแนนประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน

ลำดับที่	ผู้ประเมิน	ประเด็นคำถาม	คะแนน
1	ภายใน	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก	65.08
2	ภายใน	ท่านรู้จักเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	65.75
3	ภายใน	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.69
4	ภายใน	กรณีมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	69.72
5	ภายใน	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	70.91
6	ภายใน	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	73.42
7	ภายใน	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	74.31
8	ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	75.25
8	ภายใน	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	75.25
9	ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบ หากความชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	76.47
10	ภายใน	ท่านรู้จักเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	65.75
11	ภายใน	หน่วยงานของมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน	78.92
12	ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	79.38
13	ภายใน	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข	79.81
14	ภายใน	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	79.83
15	ภายนอก	หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	80.45
16	ภายนอก	หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	80.47
17	ภายนอก	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลายช่องทาง	80.49
18	ภายนอก	เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	81.50
19	ภายนอก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	81.75
20	ภายนอก	หน่วยงานที่ติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	82.50
21	ภายนอก	หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน	82.98
22	ภายใน	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้สะดวก สามารถติดตามเรื่องได้ และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	83.27
23	ภายนอก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกัน	83.50
24	ภายนอก	เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	84.00
24	ภายนอก	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	84.00
25	ภายนอก	หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	84.48

## 5. แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ได้นำประเด็นคำถามที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน มาวิเคราะห์จัดหมวดหมู่แบ่งออกเป็นจุดอ่อน ด้านต่างๆ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ปรับปรุง/พัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ผู้ประเมิน	จุดอ่อน	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายนอก	หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	80.47	- จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการชี้แจงข้อมูลข่าวสาร และกำหนดผู้ประสานงาน
ภายนอก	เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	84.00	- ประกาศหลักเกณฑ์ฯ บน Website - การพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนรับผิดชอบ
ภายใน	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	75.25	- จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ - ประกาศและชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่รับทราบ
ภายนอก	หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	84.48	- ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร และมีการรายงานผล - update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
ภายนอก	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลายช่องทาง	80.49	- ทุกสำนักคัดเลือกผลการดำเนินงานที่สำคัญ - พัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลเพื่อทำให้น่าสนใจ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทาง website
ภายนอก	หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	80.45	- จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ - นำเสนอผลการดำเนินงานใน Website

ผู้ประเมิน	จุดอ่อน	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายนอก	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	84.00	- ทบทวนกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงาน และชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่ในแต่ละสำนัก/กองเข้าใจและปฏิบัติตาม  - หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)  - การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  - ปลุกฝังการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ผ่านกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม  - นำเสนอผลการดำเนินงานใน Website
ภายนอก	เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	81.50	
ภายนอก	หน่วยงานที่ติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	82.50	
ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	75.25	
ภายนอก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกัน	83.50	
ภายนอก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	81.75	
ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	79.38	
ภายนอก	หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน	82.98	
ภายใน	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบ หากความชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	76.47	
ภายใน	หน่วยงานของมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน	78.92	
ภายใน	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	74.31	- ชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่และเปิดช่องทางให้ซักถาม

ผู้ประเมิน	จุดอ่อน	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายใน	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก	65.08	- ทบทวนขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินฯ - ชี้แจง ทรัพย์สินฯ ที่เจ้าหน้าที่มีสิทธิ ยืมและชี้แจงขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืม ทรัพย์สินฯ
ภายใน	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.69	- จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้ บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็น ประโยชน์ส่วนตัว
ภายใน	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	73.42	- จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน
ภายใน	ท่านรู้จักเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน	65.75	- ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
ภายใน	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	70.91	- รายงานผลการใช้เงินงบประมาณ เป็นรายเดือน
ภายใน	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดย คำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้	79.83	- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
ภายใน	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้น ในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้สะดวก สามารถติดตามเรื่องได้ และมั่นใจว่าจะ ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	83.27	- ชี้แจงขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องทุจริต
ภายใน	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข	79.81	- จัดทำแผนการต่อต้านการทุจริต เน้น กิจกรรมเฝ้าระวัง ตรวจสอบการ ทุจริต และ การกำหนดบทลงโทษ - ชี้แจงจำนวนเรื่องที่ได้แก้ไขปัญหา การทุจริตให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ

## 6. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รวม 3 มาตรการ ประกอบด้วย (1) มาตรการปรับปรุงการทำงาน (2) มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก และ (3) มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะต้องรายงานผล ความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

### (1) มาตรการปรับปรุงการทำงาน

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	การรายงานผล
1.1 การทบทวน ขั้นตอนการ ดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงการ ทำงาน	- ทุกสำนัก/กอง ทบทวน/จัดทำ ขั้นตอน (work flow)		มี.ค. 63	รายเดือน
	1) การให้ความช่วยเหลือทาง การเงิน	กองคลัง		
	2) การให้ความช่วยเหลือทาง วิชาการ	สำนักปลัด		
	3) การขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการไป ปฏิบัติงาน	กองคลัง		
	4) หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด		
	5) การชี้แจงข้อมูลข่าวสารแก่ สาธารณชน	คณะทำงานให้บริการ		
	- ทบทวน ปรับปรุงรายละเอียด ของแต่ละตำแหน่ง (Job Description) พร้อมทั้งชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่ภายในรับทราบและ ถือปฏิบัติ	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย. 63	รายเดือน
	- จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	เม.ย. 63	รายเดือน
	- การพัฒนาความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับงานหลักที่ตน รับผิดชอบ	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	เม.ย. 63	รายเดือน

(2) มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	การรายงานผล
2.1 การสื่อสารกับบุคคลภายใน	- จัดประชุมชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์ขั้นตอน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ 1) การขออนุญาตการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติงาน 2) หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ 3) งบประมาณประจำปี 4) ขั้นตอนการชี้แจงข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณชน 5) แผนการต่อต้านการทุจริตและขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องทุจริต	กองคลัง  งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด  กองคลัง  คณะทำงานให้บริการประชาชนฯ  งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด	เม.ย. 63	รายเดือน
	- ปลุกฝังการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ผ่านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	มิ.ย. 63	รายเดือน
2.2 การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	- เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร และมีการรายงานผล - update ข้อมูลใน website ให้เป็นปัจจุบัน - ทุกสำนักคัดเลือกผลการดำเนินงานที่สำคัญ - พัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูล เพื่อทำให้น่าสนใจ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทาง website	คณะทำงานให้บริการประชาชนฯ  ทุกสำนัก/กอง  ทุกสำนัก/กอง  ทุกสำนัก/กอง	มิ.ย. 63	รายเดือน



(3) มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	การรายงานผล
3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	ทุกสำนัก/กอง	มิ.ย. 63	รายเดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

มกราคม 2563